2025 YILI GÖREVDE YÜKSELME SINAV İLANI

**İLAN**

02 Temmuz 2020 Tarih ve 31173 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümleri gereğince Belediyemiz bünyesinde münhal bulunan aşağıda unvanları, dereceleri ve sayıları belirlenen kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atama yapılacaktır.

Atama Yapılacak Kadroya İlişkin Bilgiler

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SINIF | Kodu | UNVANI | DERECESİ | KADRO  SAYISI |
| G.İ.H. | 11050 | Fen İşleri Müdürü | 1 | 1 |
| G.İ.H. | 11180 | Veteriner İşleri Müdürü | 3 | 1 |
| G.İ.H. | 11170 | Temizlik İşleri Müdürü | 3 | 1 |
| G.İ.H. | 6835 | Şef | 3 | 1 |
| G.İ.H. | 9935 | Zabıta Komiseri | 2 | 1 |

02 Temmuz 2020 Tarih ve 31173 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik.

Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar

MADDE 6 - (1) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;

1. Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
2. 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen şartları taşımak.
3. Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak, genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz.

Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar

MADDE 7 -(1) 5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

Müdür kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümleyici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitmen kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az altı yıl çalışmış olmak.

3) 1 inci ve 2 inci dereceli kadrolar için toplamda en az 10 yıl, 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için toplamda en az 8 yıl hizmet süresi bulunmak,

Şef kadrosuna atanabilmek için;

1. En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,
2. Son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (1) numaralı alt bendinde sayılan görevler ile mühendis hariç en az ön lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az iki yıl; aynı bendin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az dört yıl çalışmış olmak,

**Zabıta Komiseri Kadrosuna Atanabilmek için;**  
**1-**  En az Lise mezunu olmak,  
**2-**  Lisans mezunları için 2 yıl; Önlisans mezunları için 3 yıl; Lise ve dengi okul mezunları için 4 yıl zabıta memuru olarak çalışmış olmak.

3- Yükseköğrenim mezunu olanların 1-4 dereceli kadrolara atanmaları için 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen süre kadar hizmeti bulunmak.

Sınav şartı

MADDE 10 - (1) Görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.

Yazılı sınav

MADDE 12 - (1) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavı, Bakanlık tarafından, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına, Milli Eğitim Bakanlığına veya yükseköğretim kurumlarından birine, yapılacak protokol hükümleri çerçevesinde ilgili kurumun tabi olduğu mevzuat hükümlerine göre yaptırılır.

1. Yazılı sınav, yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda başarılı sayılmak için en az altmış puan alınması zorunlu olup duyuruda belirtilir.
2. Yazılı sınav sonuçları, sınavı yapan kurum tarafından Bakanlığa bildirildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde Bakanlık Yerel

Yönetimler Genel Müdürlüğünün resmi internet sitesinde ilan edilir.

1. Yazılı sınavın gerçekleştirilmesi ve itirazlar, Bakanlık ile sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür. Yazılı sınav sonuçlarına yapılacak itiraz, yetkili kılınan kurum tarafından özel mevzuatı çerçevesinde karara bağlanır ve ilgililere bildirilir

Sözlü sınav

MADDE 13 -(1) Yazılı sınavda başarılı olanlardan en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar

aday sözlü sınava alınır. Sözlü sınav, ilgili yerel yönetim tarafından yapılır.

1. Yazılı sınav sonuçlarının açıklanmasını müteakip en geç dört ay içinde sözlü sınav yapılır, sonuçlandırılır ve başarı listesi ilan edilir.
2. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
3. İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;
4. Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
5. Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
6. Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu, ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
7. Genel kültürü ve genel yeteneği,
8. Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli; diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı ondur. Her üye, ilgili personel için vermiş olduğu puanları, bu ölçütleri ve puan ağırlığını esas alarak gerekçelendirir ve sözlü sınav tutanağına kaydeder.

1. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınav tutanağında gerekçesi belirtilmeyen veya ölçütler için belirlenen puan ağırlığı ile bağdaşmayan puanlar ortalamaya dâhil edilmez.
2. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
3. Görevde yükselme veya unvan değişikliği sözlü sınav sonuçlarına itirazlar; sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde

ilgili yerel yönetimin sınav kuruluna yapılır ve en geç beş iş günü içinde söz konusu sınav kurulunca sonuçlandırılarak ilgililere yazılı olarak bildirilir.

1. İtiraz üzerine yapılan değerlendirme sonucunda verilen kararlar kesin olup ikinci kez itirazda bulunulamaz.

Geçici hükümler

GEÇİCİ MADDE 1 -(1) 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki veya üç yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde 7 nci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilirler.

(2) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce yazılı sınavları yapılmış ve sınav sonuçları açıklanmış olan görevde yükselme veya unvan değişikliğine ilişkin işlemler, yazılı sınavın yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.

Müracaatların Yönetmeliğin 11. Maddesi Gereği 1 Şubat 2025 tarihine kadar Belediyemiz İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir.

İLANEN DUYURULUR. 15.01.2025

Ek :

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün E-57663882-774.05.07- 11419551 Sayılı Yazısı ve Ekleri.